



Skatteetaten

# Prosessbeskrivelse SMSØ regionale ledd

Saksfremlegg til sentralstyret SMSØ

# Oppdrag

- *Hvert regionale SMSØ organiserer og gjennomfører sin egen virksomhet slik de finner det best.*
- *Det stilles ikke krav til møter. Det er resultatet av arbeidet som er det viktige.*
- *En lokal handlingsplan vil være et nyttig hjelpemiddel i planleggingen.*

# Fra Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

## 4. Styrke samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ) på regionalt og nasjonalt nivå

I Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) arbeider Skatteetaten og partene i arbeidslivet med tiltak for å bidra til like konkurransevilkår, gode arbeidsplasser og etterlevelse av regelverk. SMSØs regionale ledd omorganiseres i løpet av 2022 for å styrke dette samarbeidet. **Målet er å gi de enkelte regionene mer frihet i oppgaveløsningen,** og at det skal være partenes behov og kapasitet som former aktiviteten. Samarbeidet tar utgangspunkt i hovedorganisasjonene i arbeidslivet, samtidig vil det være åpent for andre aktører og interessenter å delta

# Fra Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

## 4. Styrke samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ) på regionalt og nasjonalt nivå

I Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) arbeider Skatteetaten og partene i arbeidslivet med **tiltak for å bidra til like konkurransevilkår, gode arbeidsplasser og etterlevelse av regelverk**. SMSØs regionale ledd omorganiseres i løpet av 2022 for å styrke dette samarbeidet. Målet er å gi de enkelte regionene mer frihet i oppgaveløsningen, og at det skal være partenes behov og kapasitet som former aktiviteten. Samarbeidet tar utgangspunkt i hovedorganisasjonene i arbeidslivet, samtidig vil det være åpent for andre aktører og interessenter å delta

# Fra Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

## 4. Styrke samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ) på regionalt og nasjonalt nivå

I Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) arbeider Skatteetaten og partene i arbeidslivet med tiltak for å bidra til like konkurransevilkår, gode arbeidsplasser og etterlevelse av regelverk. SMSØs regionale ledd omorganiseres i løpet av 2022 for å styrke dette samarbeidet. Målet er å gi de enkelte regionene mer frihet i oppgaveløsningen, og at det skal være partenes behov og kapasitet som former aktiviteten. **Samarbeidet tar utgangspunkt i hovedorganisasjonene i arbeidslivet**, samtidig vil det være åpent for andre aktører og interessenter å delta

# Målsetting for prosessen

Målet med prosessen er å etablere autonome regionale ledd av SMSØ som gjennom lokal drift, styring og innsats, oppfyller målsettingen i Regjeringens handlingsplan og mandatet.

# Kjennetegn for måloppnåelse

1. Det er formulert et klart og omforent mål for aktiviteten i de regionale leddene som samsvarer med målsettingen i Regjeringens handlingsplan, mandatet og forventninger
2. Det regionale leddet er organisert slik at det understøtter målet for egen aktivitet og at partene har avgitt ressurser til dette arbeidet som står i forhold til mål og ambisjoner
3. At mål, aktivitet og bemanning er forankret hos partene i samarbeidet på lokalt nivå
4. Det er tatt aktiv stilling til hvilke andre parter eller forvaltningsorgan som skal inviteres inn i samarbeidet

# Forutsetninger for måloppnåelse

1. Lokalt eierskap til organisering, ambisjon og målsetting
2. Målsettingen må være tilstrekkelig spesifikk, målbar, adekvat, realistisk og tidsbestemt (S.M.A.R.T.)
3. Det utarbeides lokale handlingsplaner som også plasserer ansvar for den lokale organiseringen, med tanke på ressurser, aktivitet, økonomi og administrering
4. At de Regionale SMSØ blir bemannet med personer som har nødvendig engasjement, eierskap og kunnskap og har nødvendig mandat og tillit i egen organisasjon
5. Litt arbeidsro...



# Prosessverktøy

- Årskonferanse med forventningsavklaringer, gruppearbeid og workshops
- Lokale workshops med bistand fra SKE innsats S1G1 i prosessledelse
- Prosessveilederne kan gå inn og coache de regionale SMSØ i prosessen
- Etablere kontaktpunkt for lederne i de regionale SMSØ?
- Identifisere mulige risikoer i de lokale prosjektene, adressere disse og finne løsninger
- Utarbeide lokale handlingsplaner med klar ansvarsfordeling og tidsfrister