



Skatteetaten

DigØk Dele data

Tilgjengeliggjøring av relevant virksomhetsinformasjon

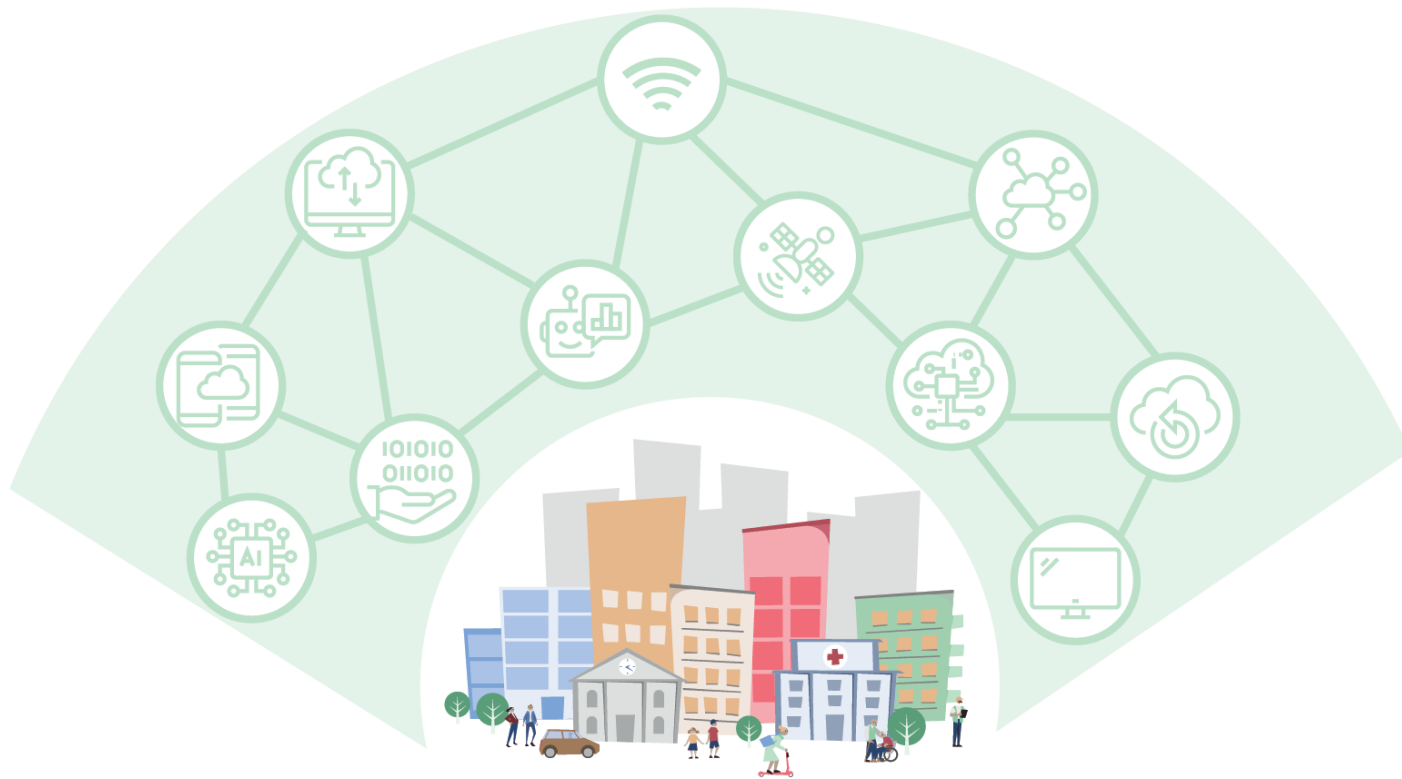
SMSØ 1. desember 2023

Heidi Husom, Skatteetaten

Dette vil vi snakke om

- Kort om DigØk
- Innsiktsarbeidet m/valg og prioriteringer
- Arbeid med løsning
- Hva skjer videre

Samfunnet digitaliseres



DigØk ser etter mulighetsrom

Kan etterlevelse bygges inn i det digitale økosystemet rundt en virksomhet?



Et økosystem kan defineres som:

«en gruppe som gjennom samhandling skaper mer verdi enn de kunne ha gjort hver for seg»



Vi har etterlevelse når:

«aktørene i økosystemet handler i tråd med gjeldende regelverk og inngåtte avtaler»

Enklere å gjøre rett, vanskeligere å gjøre feil..



... og krympe handlingsrommet for kriminelle

Arbeidsgruppen Dele data



www.samarbeidmotsvartokonomi.no



Tanja Dugstad
Statsbygg



Jørgen Leegaard
Byggenæringens landsforening



Jan Otto Johansen
Brønnøysundregistrene



Svein Erik Grønmo
Brønnøysundregistrene



Øystein Seljeflot
Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg



Heidi Husom
Skatteetaten



Bjørn Erik Evenrud
Skatteetaten



Camilla H. Nilsen
Arendal kommune



Mari Deraas
Skatteetaten



Trond Broen
Veidekke



Maria Bjørnsen
Fellesforbundet



Martin Borg
Backe Entreprenør AS



Anne Grete Flatby
Skatteetaten



Nina Tennebekk Andersen
Skatteetaten



Petter Vinje
DFØ



Jan Andre Mærøe
DFØ

Utfordringer med etterlevelse

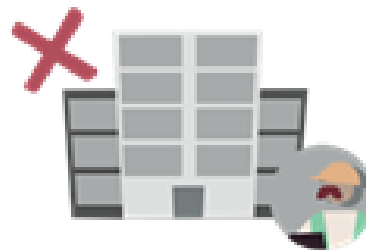
Utfordringer rundt den ansatte

- Lønnsområdet
- Kompetanse
- Forsikringer og obligatorisk tjenestepensjon
- ID
- Arbeidskontrakter



Utfordringer på virksomhetsnivå

- Skatt
- Merverdiavgift
- Seriøsitetskrav
- Kontraktskrav



Prioriteringer

- Hvilket område er viktigst?
- Hvor ser vi et mulighetsrom?
- Hva gir mest effekt i forhold til etterlevelse?
- Hva vil hjelpe for den seriøse aktøren?



«Den ansatte»

Kartlagte utfordringer

1. Ansatt får ikke minstelønn etter allmengjøring
2. Ansatt får ikke avtalt lønn/feriepenger
3. Ansatt blir uriktig trukket i lønn (f eks for mat, husleie/brakke, arbeidstøy, transport)
4. Ansatt får ikke godtgjørelser for reise, kost og losji
5. Ansatt får ikke utbetalt overtidstillegg

6. Arbeidsgiver innrapporterer ikke/rapporterer feil lønn på A-melding
7. Arbeidstaker er ikke innrapportert i AA-registeret



Bruker av løsning



Oppdragsgiver

Mål for valgt område



I fremtiden har oppdragsgiver nødvendig data til å vurdere oppdragstakers etterlevelse av lovpålagte og avtalefestede forpliktelser knyttet til lønn og godtgjørelser

Oppdragsgiver

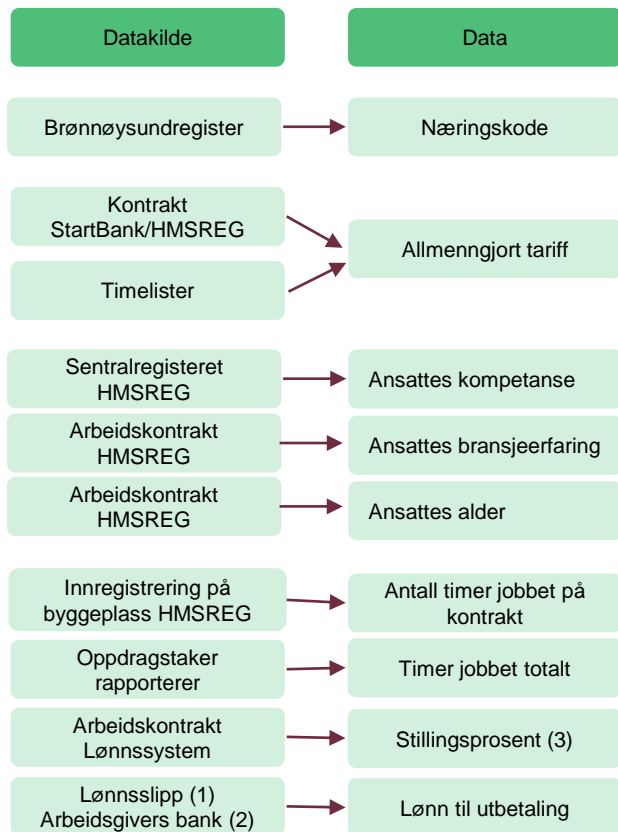
Oppdragsgivers behov for data

Kartlegging og analyse

- Hvilke data trenger oppdragsgiver
- Hvor oppstår data
- Hvem eier data
- Kilder til data
- Kvaliteten på data
- Kan data verifiseres



Ansatt får ikke minstelønn etter allmenngjøring «på kontrakten»



Hvordan kan vi bruke og kople sammen data?

- Juridisk/teknisk
- I hvilken form kan data deles
- Automatisert/sanntid
- Hva skal til for å stole på data
- Bruk av flere kilder for å verifisere data

Bransjen trenger et verktøy

Et digitalt verktøy

- vil gjøre det lettere å følge opp kravene som stilles av myndigheter og kontraktsparter
- vil gjøre det enklere for de seriøse å dokumentere seriøsitet, og dermed bidra til like konkurransevilkår
- vil gi forenkling og effektivisering

Vi tror også at

- bransjen blir mer seriøs
- det blir mindre risiko for å tape penger
- Det blir lettere å synliggjøre omfanget av den useriøse/kriminelle delen av bransjen

Ansatte i bransjen

Et verktøy vil være med på å sikre at de ansatte får det de har krav på.

Vi tror også at et verktøy vil eksponere de kriminelle og færre vil potensielt bli utnyttet

En mer seriøs bransje, vil mest sannsynlig medføre sikrere arbeidsplasser for den ansatte.



Offentlige myndigheter

Bedre kontroll av lønns- og arbeidsvilkår vil gjøre vanskeligere å bruke uregistrert arbeidskraft (svart avlønning)

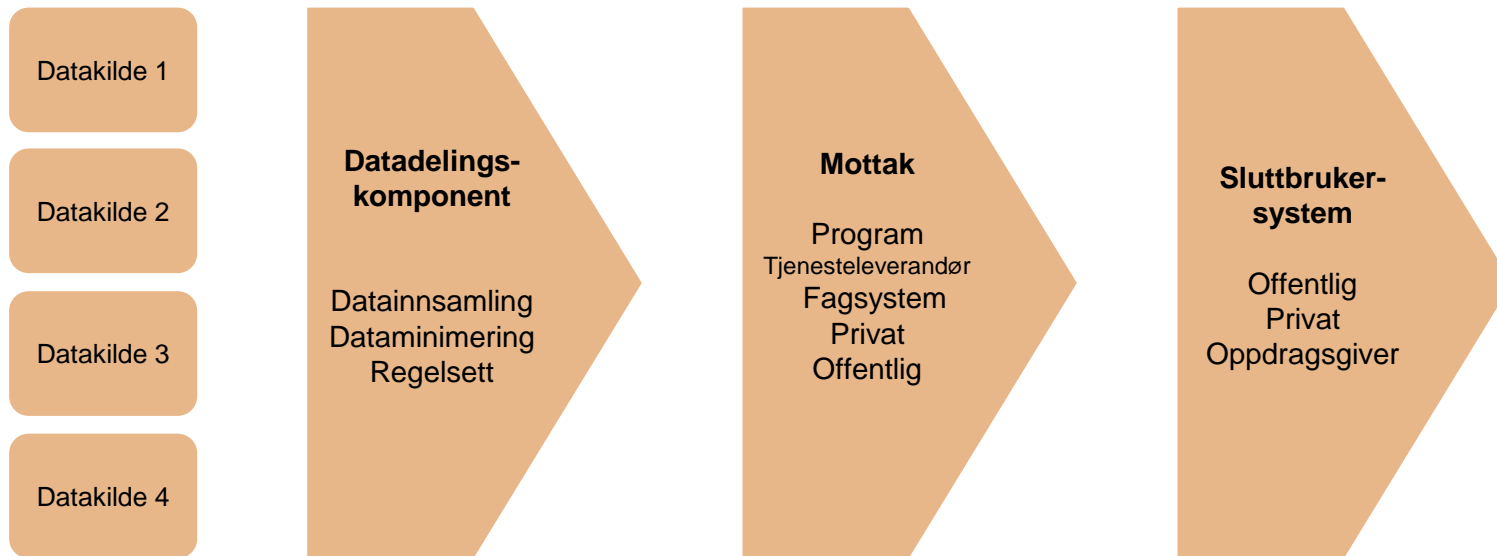
Om Skatteetaten vet hvilke oppdragsgivere som benytter en slik løsning, vil det kunne gi oss et bedre grunnlag for beslutning av virkemidler

Å bruke økosystemet til å sikre kvalitet på data som sirkulerer, tar skatteetaten i retning av en annen måte å løse samfunnsoppdraget sitt på.

- Systemkontroller
- Andre/mer effektiv virkemiddelbruk
- Setter brukeren i sentrum og tilpasser seg den digitale utviklingen



Løsningsforslag i Workshop



Utfordring 1)

Ansatt får ikke minstelønn etter allmenngjøring eller landsomfattende tariffavtale

Vi ønsker å lage en MVP

1. MVP - (minimum viable product)



2. Utvide minsteversjon med/skalering på forskjellige

områder teknisk og innholdsmessig

- utvide med data (type og kilder)
- hvordan dele data (teknisk)
- hvordan sikre kvalitet på data
 - Krysskoplinger
 - Algoritmer/beregninger
- avstand i tid til hendelsen blir redusert
- oppdragsgivers visningsflate
- løse flere utfordringer

Samarbeid med HMSREG

Mye av data ligger allerede i HMSREG

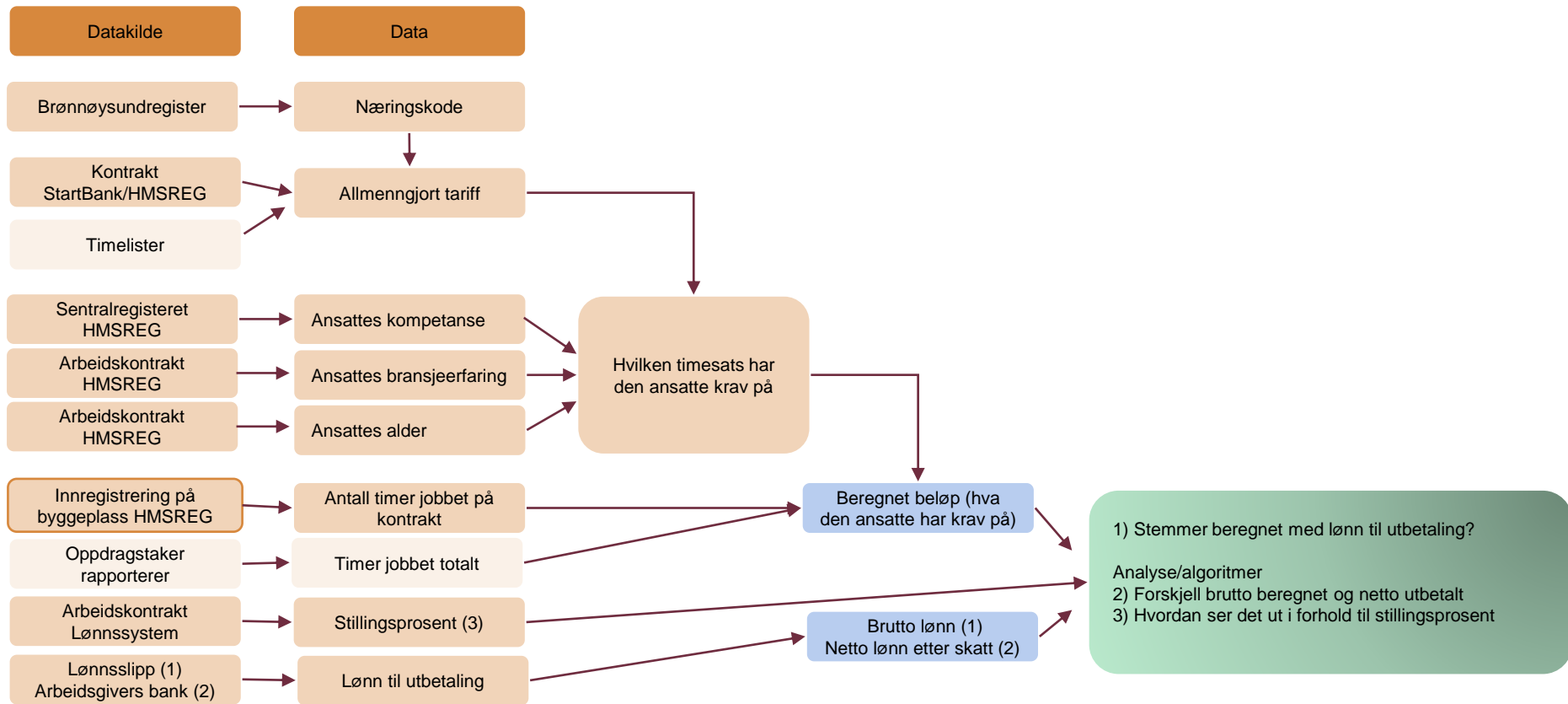
- Adgangskontrollsystem som allerede benyttes av veldig mange i bransjen
- Det er allerede signert databehandleravtaler mellom HMSREG og alle deres kunder

HMSREG vil ikke få fortrinnsrett på en endelig løsning

Vi ønsker å få med oss innkjøperne i arbeidsgruppen i Piloten

- Møte med HSMREG, Veidekke og Backe AS på mandag for å se på hva som skal til for å gjennomføre Pilot

Utfordring 1) Ansatt får ikke minstelønn etter allmenngjøring «på kontrakten»



Utfordring 1) Ansatt får ikke minstelønn etter allmenngjøring «på kontrakten»

Datakilde	Data	Finnes data i HMSREG i dag	Kan data legges inn	Hvordan oppstår data og kilden til data	Når oppstår data	Kvalitet på data
Brønnøysundregister	Næringskode	Ja		Integrasjon fra Brrreg	Oppdateres hver natt	God
Kontrakt StartBank/HMSREG	Allmenngjort tariff	Nei	Teknisk mulig	Egenerklært, og bare ja/nei og ikke hvilken tariff. Kan evt ligge i et dokument inne i løsningen.	Innregistrering, og ikke oppdatering	Egenerklært
Timelister				Egenerklært		
Sentralregisteret HMSREG	Ansattes kompetanse	Ja		Lærling, hvilke fagbrev, faggrupper (jobber mot kompetanseregisteret – Vigo)	Innregistrering og underveis	Egenerklært Mangler sikker ID
Arbeidskontrakt HMSREG	Ansattes bransjeerfaring	Ja		Egenerklært (oppdragsgiver kan sette krav om at det fylles ut) Litt løsere med de som kommer til underveis	Innregistrering og underveis	Egenerklært
Arbeidskontrakt HMSREG	Ansattes alder	Ja		Fødselsdata i HMS-kort	Innregistrering Avlesning av kort	God
Innregistrering på byggeplass HMSREG	Antall timer jobbet på kontrakt	Ja		Inn og utregistrering på kontrakten (i rundell eller i app på telefon som viser et utvalg av prosjekter som kan være aktuelle)	Ved passering i rundell eller ved bruk av app	Avhengig av rutiner og oppfølging
Oppdragstaker rapporterer	Timer jobbet totalt	Nei, men om samme oppdragsgiver på alle er det mulig				
Arbeidskontrakt Lønssystem	Stillingsprosent (3)	Ja		Egenerklært (kan settes som krav om det ...)	Innregistrering	Egenerklært
Lønsslipp (1) Arbeidsgivers bank (2)	Lønn til utbetaling	Nei	Nei	Kan laste opp lønsslipp eller annen dok manuelt	Seriøsitetsskontroll	Pdf

Hva skjer videre



Veien videre

- Jobbe videre med MVP
- Lage en sluttrapport
- Lage en presentasjon
- Operasjonalisering av DigØk

